



Competency and Skills

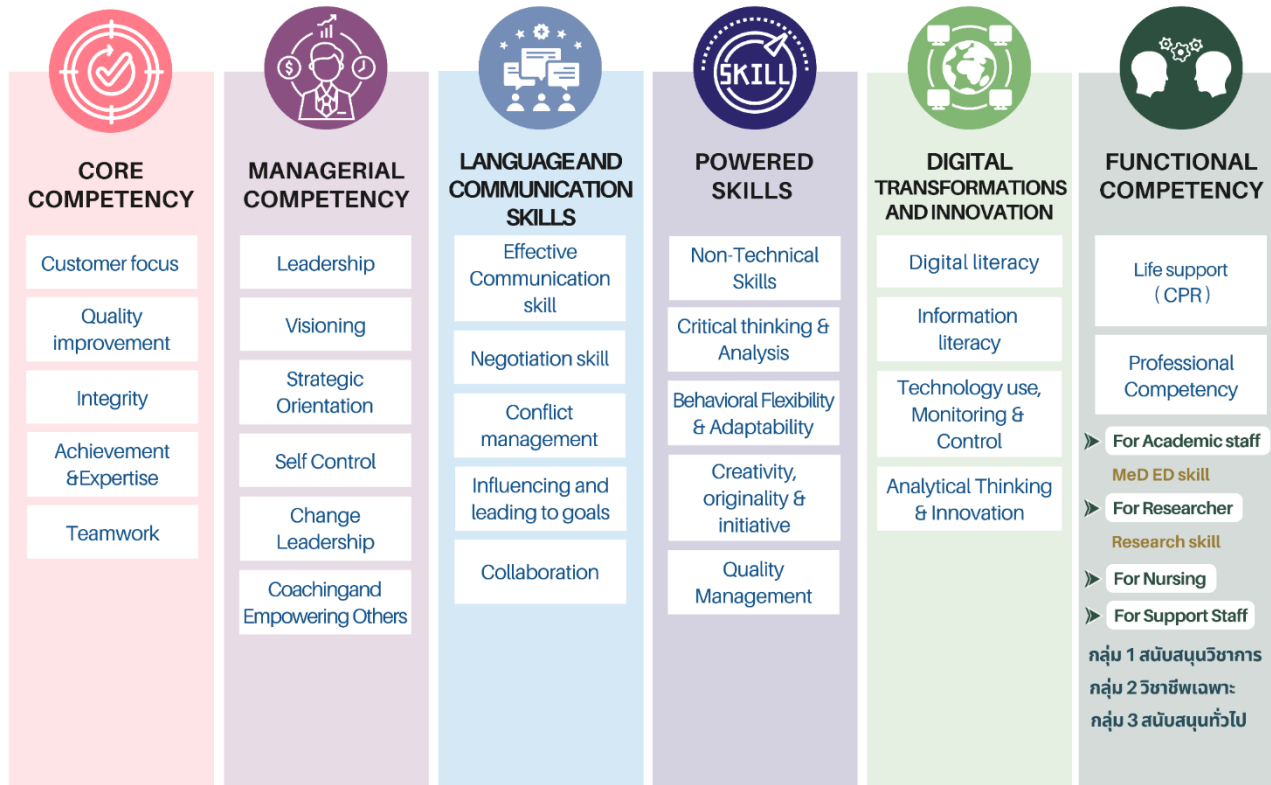
(สมรรถนะที่มุ่งหวังของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์)

Competency and Skills



Competency and Skills

สมรรถนะที่มุ่งหวังของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



กำหนดขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรของคณะฯ
 ให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการทำงาน และตอบสนอง
 ต่อวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ในเรื่องของ Modernized Workforce
 (พัฒนาทักษะบุคลากรให้ทันโลก) Upskill/Reskills บุคลากร
 เพื่อรองรับการพัฒนาในด้านต่างๆ

Timeline



CHANGES

รายชื่อ IDP ในระบบบริหารจัดการ

01	โครงการพัฒนาตามหลักค่านิยมองค์กร (คนสวนดอก)	CC
02	โครงการพัฒนาความรู้ตามหลักสาขาวิชาชีพ	PC
03	โครงการที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม	SE
04	โครงการที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพ อนามัยของบุคลากร	EH
05	โครงการที่มุ่งเน้นให้มีทักษะทางการบริหารเพื่อสนับสนุนผู้บริหารทุกระดับ	MS
06	โครงการที่มุ่งเน้นให้บุคลากรวางแผนการเงิน	EW
07	โครงการพัฒนาและฝึกอบรม	OD

รายชื่อ IDP ในระบบบริหารจัดการ

01	โครงการพัฒนาตามหลักค่านิยมองค์กร (คนสวนดอก)	CC
02	โครงการพัฒนาความรู้ตามหลักสาขาวิชาชีพ	PC
03	โครงการที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม	SE
04	โครงการที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพ อนามัยของบุคลากร	EH
05	โครงการที่มุ่งเน้นให้มีทักษะทางการบริหารเพื่อสนับสนุนผู้บริหารทุกระดับ	MS
06	โครงการที่มุ่งเน้นให้บุคลากรวางแผนการเงิน	EW
07	โครงการพัฒนาและฝึกอบรม	OD

Competency and Skills

สมรรถนะที่มุ่งหวังของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



คนสวน
ดอก



IWISH



MEDCMU

การกรอกข้อมูลโครงการในระบบบริหารจัดการ



ศูนย์บ่มิ

โปรแกรมการพัฒนาและฝึกอบรม [03/07/2558] V.5.0.4.5 [ชื่อผู้ใช้งาน : วิชาญ มหารัตน์ สังกัด : งานบริหารงานบุคคล] : personcmu - [Form1]
แบบฟอร์มใบเสนอโครงการ

... รายละเอียดโครงการ ... รายชื่อวิทยากร ... รายชื่อผู้เข้าอบรม ... ค่าใช้จ่าย ประเมินผลการอบรม (เฉพาะโครงการในแผน)

เลขที่โครงการ: 6 ประจำปี: 2565

ชื่อโครงการในแผน: โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรพัฒนาอาจารย์ใหม่ ประจำปี 2565

ชื่อเรื่องโครงการ: โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "พัฒนาอาจารย์ใหม่ Associated Instructor" รุ่นที่ 3 หลักสูตร Translational research ภาคการเรียนที่ 1 ระยะที่ 2

วันที่ในแผน: 1/10/2564 - 1/10/2565 ☐ ระดับนานาชาติ

วันที่ดำเนินการ: 17/11/2564 - 12/1/2565 (หากไม่ใช่ไม่ต้องใส่)

เวลา: 08:30 - 16:30

สถานที่จัด: ☒ ในคณะ ☐ นอกคณะ ☐ นอกชม.

ชื่อสถานที่: ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมสาขาโรคทางไฟฟ้าของหัวใจ คณะแพทย ศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กลุ่มหน่วยงานที่จัด: คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หน่วยงานที่จัด: งานบริหารงานบุคคล

ร่วมกับ:

กลุ่มเป้าหมาย ในคณะ: ที่ยังไม่ได้เข้าร่วมประชุมในปี 2563 50

นอกคณะ: วิทยากรภายนอก 1

วัตถุประสงค์(จากWeb): พัฒนาระบบการทำงานภายในหน่วยงาน (OD)

เพื่อวัตถุประสงค์ทางการ: บริการวิชาชีพชุมชน และสังคม

วัตถุประสงค์โครงการ: สถาบันการแพทย์ชั้นนำระดับสากล 3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับ วิทยากร และผู้เข้าอบรมด้วยกัน ซึ่งจะก่อให้เกิด ประโยชน์ต่อการทำงานร่วมกันต่อไป

หมายเหตุ:

สถานะ: ยอนุมัติ

ปุ่ม: ประเมินโครงการ, แก้ไข, บันทึก, พิมพ์, พิมพ์รายงานเงิน, ดำเนินการทั้งหมด, ออก

แหล่งงบประมาณ: ปี 2565

รายละเอียดงบประมาณ: จำนวนเงิน: 0.00 เพิ่ม ลบ รวม: 96,900.00

รายละเอียดงบประมาณ: ปีงบประมาณเงินรายได้ (ปี 2565) 96,900.00 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

ทำสัญญาเงิน: ☒ ไม่ขอเงินทดรองจ่าย ☐ ขอเงินทดรองจ่าย

เงินที่อนุมัติ: 96,900.00 ผู้ยืนยัน: นายวิชาญ มหารัตน์

ประวัติการพัฒนาส่วนบุคคล

IDP:

IDP: โครงการพัฒนาตามหลักคำนิยมองค์กร (คนสวนดอก): CC

IDP: โครงการพัฒนาความรู้ตามหลักสาขาวิชาชีพ: PC

IDP: โครงการที่มุ่งเน้นให้มีความรู้ทางวิชาการเพื่อสนับสนุนผู้บริหารระดับ: MS

IDP: โครงการที่มุ่งเน้นให้บุคลากรสามารถวางแผนการเงิน: EW

IDP: โครงการที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม: SE

IDP: โครงการพัฒนาและฝึกอบรม: OD

เลขที่เอกสารการเงิน: K.0504-01167 เลขที่อนุมัติ: 131502

“เพื่อจัดเก็บข้อมูลการพัฒนาบุคลากร”

กระบวนการกรอกข้อมูลโครงการในระบบบริหารจัดการ

>> | 01

เขียนโครงการ
ขออนุมัติจากแผน

>> | 02

แผนอนุมัติงบประมาณในระบบ
บริหารจัดการ

>> | 03

กรอกข้อมูล
โครงการย่อยใน
ระบบบริหารจัดการ

>> | 04

เลือกการพัฒนา
IDP ของโครงการ

>> | 05

จัดเก็บข้อมูลการ
พัฒนาบุคลากร

รายชื่อ IDP ในระบบบริหารจัดการ

01	โครงการพัฒนาตามหลักคำนิยมองค์กร (คนสวนดอก)	CC
02	โครงการพัฒนาความรู้ตามหลักสาขาวิชาชีพ	PC
03	โครงการที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม	SE
04	โครงการที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพอนามัยของบุคลากร	EH
05	โครงการที่มุ่งเน้นให้มีทักษะทางการบริหารเพื่อสนับสนุนผู้บริหารทุกระดับ	MS
06	โครงการที่มุ่งเน้นให้บุคลากรวางแผนการเงิน	EW
07	โครงการพัฒนาและฝึกอบรม	OD

สิ่งที่เป็นอยู่

IDP ไม่สอดคล้องกับ

- วิสัยทัศน์
- กลยุทธ์
- คำนิยม CQIT
- Competency and Skills ของคณะฯ
- การประเมินผล Competency ของมช.

โครงการที่ใช้งบประมาณจากแผนจะต้องกรอกข้อมูล

โครงการภายในระบบบริหารจัดการ

ผู้ที่เกี่ยวข้อง : ผู้เลขาธิการโครงการภายในหน่วยงาน

เปลี่ยน Competency ในระบบบริหารจัดการ



กระบวนการกรอกข้อมูลโครงการในระบบบริหารจัดการ

>> | 01

เขียนโครงการ
ขออนุมัติจากแผน

>> | 02

แผนอนุมัติงบประมาณในระบบ
บริหารจัดการ

>> | 03

กรอกข้อมูล
โครงการย่อยใน
ระบบบริหารจัดการ

>> | 04

เลือกการพัฒนา
Competency
ของโครงการ

>> | 05

จัดเก็บข้อมูลการ
พัฒนาบุคลากร

เปลี่ยนเพื่อ

“ สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์/กลยุทธ์ คณะฯ ”

“รองรับการพัฒนาบุคลากรตาม IDP”

“พร้อม Reskill / Upskill”

รายชื่อ Competency ในระบบบริหารจัดการ

01	โครงการพัฒนาตามหลักค่านิยมองค์กร	CQIT	
02	โครงการพัฒนาความรู้เฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	FC	Functional Competency
03	โครงการที่มุ่งเน้นการพัฒนาตามสมรรถนะหลัก	CC	Core Competency
04	โครงการที่มุ่งเน้นการพัฒนาตามสมรรถนะด้านการบริหาร	MC	Managerial Competency
05	โครงการที่มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะด้านภาษาและการสื่อสาร	LC	Language and Communication Skills
06	โครงการที่มุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อการขับเคลื่อนกลยุทธ์องค์กร	PS	Powered Skills
07	โครงการที่มุ่งเน้นการพัฒนาด้านดิจิทัลและนวัตกรรม	DI	Digital Transformations and Innovation
08	โครงการพัฒนาและฝึกอบรม	OD	

ปรับเปลี่ยน Competency ในระบบบริหารจัดการ

1. ให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์/กลยุทธ์ และ ค่านิยม CQIT ของคณะฯ
2. ปรับให้ตรงตาม Competency and Skills ของคณะฯ เพื่อให้การจัดเก็บข้อมูลการพัฒนาบุคลากรมีความสอดคล้องกัน และสามารถใช้ตอบการประเมินผล Competency ของมช. ได้
3. เพื่อรองรับการพัฒนาบุคลากรตาม IDP จากการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System – PMS)
4. จัดทำคำอธิบาย Competency ใหม่บน www.medhri.com

เปรียบเทียบ IDP และ Competency



ในกรณีที่ต้องการทราบว่าโครงการฝึกอบรมที่ได้จัดก่อนหน้าการเปลี่ยน Competency ในระบบบริหารจัดการ จะจัดเก็บข้อมูลอย่างไร สามารถเปรียบเทียบ รายชื่อ IDP เดิม และ Competency ใหม่ได้ ดังนี้

เปรียบเทียบรายชื่อ IDP เดิม และ Competency ใหม่

เดิม			NEW		
01	โครงการพัฒนาตามหลักค่านิยมองค์กร (คนสวนดอก)	CC	01	โครงการพัฒนาตามหลักค่านิยมองค์กร (CQIT)	CQIT
02	โครงการพัฒนาความรู้ตามหลักสาขาวิชาชีพ	PC	02	โครงการพัฒนาความรู้เฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	FC
03	โครงการที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม	SE	03	โครงการที่มุ่งเน้นการพัฒนาตามสมรรถนะหลัก	CC
04	โครงการที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพ อนามัยของบุคลากร	EH			
05	โครงการที่มุ่งเน้นให้มีทักษะทางการบริหารเพื่อสนับสนุนผู้บริหารทุกระดับ	MS	04	โครงการที่มุ่งเน้นการพัฒนาตามสมรรถนะด้านการบริหาร	MC
			05	โครงการที่มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะด้านภาษาและการสื่อสาร	LC
06	โครงการที่มุ่งเน้นให้บุคลากรวางแผนการเงิน	EW	06	โครงการที่มุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อการขับเคลื่อนกลยุทธ์องค์กร	PS
			07	โครงการที่มุ่งเน้นการพัฒนาด้านดิจิทัลและนวัตกรรม	DI
07	โครงการพัฒนาและฝึกอบรม (OD)	OD	08	โครงการพัฒนาและฝึกอบรม (OD)	OD

แผนการปรับใช้ COMPETENCY ใหม่ ในระบบบริหารจัดการ



Timeline PR Competency

14 ก.ย. 2565



ส่งหนังสือเวียน

- แจ้งเวียนผ่านบันทึกข้อความ และ E-Document
- สร้างหน้าคำอธิบายไว้บน Website MeDHRI

15 ก.ย. 2565



นำเข้าที่ประชุมกรรมการ บริหารคณะฯ

- ประชาสัมพันธ์ให้กรรมการบริหารคณะฯ ทราบโดยทั่วกัน

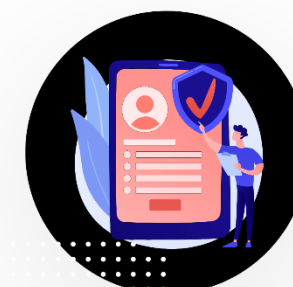
16 ก.ย. 2565



PR ผ่านช่องทางต่างๆ

- ปล่อย Poster ผ่าน ช่องทางต่างๆ Line/Facebook

1 ต.ค. 2565



เริ่มใช้งาน

- เปลี่ยนชื่อและเริ่มใช้งานจริง

ช่องทางการศึกษา Competency เพิ่มเติม



ศูนย์มีดี

NEW

แจ้งการเปลี่ยน Competency ในระบบ บริหารจัดการ เริ่มใช้ 1 ต.ค. 65

การเปลี่ยนแปลงรายชื่อ Competency ในระบบบริหารจัดการ โดยจะเริ่มใช้ในวันที่ 1 ตุลาคม 2565 (ระดับต้นถึงประมาณ 66) เป็นต้นไป

Competency and Skill

Development Program

แจ้งเปลี่ยน Competency



hrdcenter.med@cmu.ac.th

05-393-5226

MeDHRI

Home

Competency

Program

Catalogue

Download

ศูนย์บริหารกลยุทธ์ และพัฒนาบุคลากร

Competency & Skill

สรรณณ์กัญจน์ของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คณะแพทยศาสตร์ได้กำหนดยุทธศาสตร์การบริหารคณะฯ ในวาระ 4.0 (พ.ศ.2564-2568) โดยมีแนวคิดที่จะบริหารงาน คณะแพทยศาสตร์ในวาระ 4.0 นี้ โดยการนำใจไปสนใจและสนใจเรื่องอย่างมีคุณภาพตามวิสัยทัศน์ "Trustworthy Medical School" และเชื่อมโยง MEDCMU ที่ได้รับ 5 อันดับการบริหารงานบุคลากร มีภารกิจในการพัฒนาบุคลากรของคณะฯ ให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการทำงาน และตอบสนองต่อวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของคณะฯ ในเรื่องของ Modernized Workforce (พัฒนาทักษะบุคลากรให้ทันโลก) โดยมี Upskill/Reskill บุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของคณะฯ 5 อันดับ กำหนด สรรณณ์กัญจน์ของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (Competency and Skill) ใน 10 ประเด็นสำคัญ สรรณณ์กัญจน์ 6 ด้าน

Competency and Skill



MEDCMU
competency & skills

ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

www.medhri.com

หากมีข้อสงสัยติดต่อได้ที่ศูนย์บริหารกลยุทธ์และ
พัฒนาบุคลากร (MeDHRI ศูนย์มีดี)

โทร. 35226